

Klokkenluidersregeling Rhenense Woningstichting (RWs)

Inleiding

- 0.1 Deze regeling beschrijft hoe een werknemer van de RWs om moet gaan met het vermoeden van een misstand.
- 0.2 Het vermoeden van een misstand is een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de onderneming van:
 - een (dreigend) strafbaar feit
 - een (dreigende) schending van wetten en regels
 - een (dreigen van) bewust onjuist informeren van publieke organen
 - een schending van de in de onderneming van toepassing zijnde gedragsregels
 - (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over bovengenoemde feiten

Procedure

- 1.1 De werknemer die een misstand vermoedt, meldt dit vermoeden bij de directeur.
- 1.2 De melding dient schriftelijk en gemotiveerd te worden ingediend. Niet gemotiveerde meldingen worden niet in behandeling genomen.
- 1.3 Naar aanleiding van een gemotiveerde melding stelt de onderneming een onderzoek in.
- 1.4 De werknemer die een vermoeden van een misstand meldt, zal schriftelijk door de directeur op de hoogte worden gesteld van de vermoedelijke duur van het onderzoek.
- 1.5 Na afloop van het onderzoek zal de directeur de meldende werknemer schriftelijk op de hoogte stellen van de conclusies van het onderzoek.

Melding aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen (RvC)

- 2.1 De werknemer kan het vermoeden van een misstand direct melden bij de voorzitter van de RvC indien:
 - hij het niet eens is met de conclusies van het onderzoek zoals bedoeld in 1.5
 - hij de termijn als genoemd in 1.4 onredelijk lang vindt
 - het vermoeden van een misstand de statutair directeur van de RWs betreft;

- het vermoeden van een misstand betrekking heeft op boekingen, algemeenheden met betrekking tot controlewerkzaamheden of frauduleuze handelingen
 - een eerdere interne melding van, in wezen, dezelfde misstand niet heeft geleid tot het wegnemen van die misstand
- 2.2 De melding aan de voorzitter van de RvC dient schriftelijk en gemotiveerd plaats te vinden.
- 2.3 De voorzitter van de RvC zal een onderzoek (doen) instellen naar aanleiding van de gemotiveerde melding.
- 2.4 De werknemer die een vermoeden van een misstand meldt, zal schriftelijk door de voorzitter van de RvC op de hoogte worden gesteld van de vermoedelijke duur van het onderzoek.
- 2.5 Na afloop van het onderzoek zal de voorzitter van de RvC de meldende werknemer schriftelijk op de hoogte stellen van de conclusies van het onderzoek.

Rechtsbescherming

- 3.1 Werknemers die met inachtneming van de bepalingen van deze regeling te goeder trouw een vermoeden van een misstand hebben gemeld, worden op geen enkele wijze in hun positie benadeeld als gevolg van het melden.

Overige

- 4.1 Deze regeling treedt in werking op 1 mei 2007.