

## **Profielschets Raad van Commissarissen Rhenense Woningstichting**

Dit profiel wordt gebruikt bij het vervullen van vacatures en bij de jaarlijkse discussie binnen de RvC over het eigen functioneren.

Van elk der leden wordt een brede maatschappelijke belangstelling verwacht. Daarbij wordt in de eerste plaats gestreefd naar een goed team waarin de bestuurskundige, economische, technische en sociaal-maatschappelijke disciplines zo breed mogelijk aanwezig zijn. Indien met behoud van kwaliteit mogelijk, wordt in de tweede plaats getracht spreiding naar geslacht en leeftijd te bereiken.

### 1.2. Specifieke deskundigheid / ervaring.

Affiniteit met de volgende aspecten:

- de specifieke problemen in de sector volkshuisvesting;
- de ontwikkelingen binnen de volkshuisvesting op landelijk en regionaal niveau;
- moderne bedrijfsvoering;
- sociaal beleid.

### 1.3 Vaardigheden.

#### *1.3.1 Sociale vaardigheden.*

- bekwaamheid om binnen de RvC goed samen te werken en elkaar te durven corrigeren;
- bekwaamheid anderen te stimuleren tot het nemen van verantwoordelijkheid en communicatie te bevorderen;
- goed kunnen luisteren en niet solistisch optreden;
- vermogen om met respect voor wat is kritische vragen te stellen;
- vermogen te functioneren als lid van een team.

#### *1.3.2 Beoordelingsvermogen.*

In staat zijn zakelijk en objectief het functioneren van de directie en het management te toetsen.

#### *1.3.3 Distantie.*

Vermogen om afstand te nemen, ruim te denken, de zaken in grote lijnen te beoordelen en de directie en het management in haar eigen verantwoordelijkheid te respecteren.

#### *1.3.4 Basishouding.*

- pluriform kunnen denken en dit geloofwaardig beleven;

- een juiste grondhouding hebben, juiste intentie uitdragen en een gezond idealisme nastreven met de wil om uitdrukking te geven aan de primaire doelstelling van de RvCs;
- in staat zijn om maatschappelijke opvattingen te verwoorden.

#### *1.3.4 Slagvaardigheid.*

Vermogen om in te spelen op plotselinge veranderingen; de vaardigheid om vanuit de RvC nieuwe ontwikkelingen te zien aankomen en die te kunnen signaleren aan de directie.

#### *1.3.5 Integriteit.*

- de zakelijke en persoonlijke belangen binnen de RvC kunnen scheiden;
- discreet omgaan met versochte informatie uit de vergaderkamer.

#### *1.3.6 Souplesse.*

- principes belijden maar geen stokpaardjes berijden;
- tolerant zijn en open staan voor andere gezichtspunten;
- nastreven van consensus.

#### 1.4. Aanvullend profiel voorzitter.

- permanent aanspreekbaar zijn voor overige leden van de RvC;
- nauw en frequent contact onderhouden met de directie, teneinde deze met raad en daad terzijde te staan en de overige leden van de RvC daarvan nauwkeurig en regelmatig op de hoogte te stellen;
- namens de RvC naar buiten op kunnen treden, naar optimale participatie van overige leden RvC streven en alle activiteiten van de RvC coördineren.

#### 1.5. Aanvullend profiel vice - voorzitter.

De voorzitter tijdelijk kunnen vervangen in geval van afwezigheid of verhindering.

Aldus vastgesteld door de RvC op 14 februari 2000.